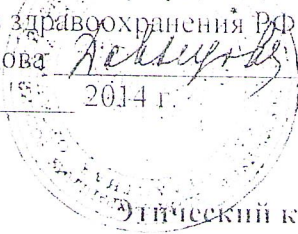
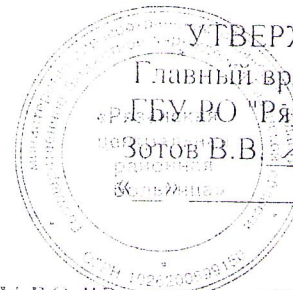


СОГЛАСОВАНО  
Председатель РРО профсоюза  
работников здравоохранения РР  
А.В. Давыдова *А.В. Давыдова*  
«  »    2014 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Главный врач  
ГБУ РО "Рязанская ЦРБ"  
Зотов В.В. *В.В. Зотов*  
«  »    2014 г.



## Этический кодекс работников ГБУ РО "Рязанская ЦРБ"

Этический кодекс – комплекс определенных норм в коллективе, которых должны придерживаться все сотрудники ГБУ РО "Рязанская ЦРБ".

Этический кодекс регулирует межличностные отношения в медицинской организации, и придает моральный смысл совместной деятельности людей.

Главной задачей создания этического кодекса является формирование положительного отношения к организации или профессии в обществе. Другой не менее важной задачей данного документа является помощь каждому сотруднику в коллективе в рамках «правильного» поведения по отношению к коллегам и/или пациентам.

## Кодекс корпоративной этики медицинского работника ГБУ РО "Рязанская ЦРБ"

### I. Общие положения

### II. Медицинский работник и общество

### III. Дресс-код

### IV. Контроль и меры воздействия

#### I. Общие положения.

1. Кодекс корпоративной этики работника ГБУ РО "Рязанская ЦРБ" (далее - Кодекс) является сводом этических норм и правил поведения, которыми рекомендовано руководствоваться при выполнении должностных обязанностей.

2. Положения Кодекса распространяются на всех работников ГБУ РО "Рязанская ЦРБ".

3. Положения Кодекса необходимо выполнять медицинским работникам, административному персоналу и прочим работникам.

#### II. Медицинский работник и общество.

1. Главная цель профессиональной деятельности медицинского работника - сохранение жизни человека, профилактика заболеваний и восстановление здоровья, а также уменьшение страданий при неизлечимых заболеваниях. Свои обязанности медицинский работник выполняет, руководствуясь клятвой врача, принципами гуманизма и милосердия, законодательством РФ.

2. Медицинский работник несет всю полноту ответственности за свои решения и действия, для чего он обязан систематически профессионально совершенствоваться.

3. В своей деятельности медицинский работник должен использовать последние достижения медицинской науки, известные ему и разрешенные к применению Министерством здравоохранения РФ

6. Мотивы материальной, личной выгоды не должны оказывать влияния на принятие медицинским работником профессионального решения. Врач ни в коем случае не должен терять профессиональную независимость. При принятии врачом профессиональных решений мотивы материальной и личной выгоды, карьеры, удовлетворения собственных амбиций не должны преобладать.

7. Медицинский работник не должен принимать прописаний от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов, за назначение предлагаемых ими лекарств.

8. Медицинский работник при назначении лекарств должен строго руководствоваться медицинскими показаниями и исключительно интересами больного.

9. Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь любому в ней нуждающемуся независимо от возраста, пола, расы, национальности, вероисповедания, социального положения, политических взглядов, гражданства и других немедицинских факторов, включая материальное положение.

10. Медицинский работник должен добросовестно выполнять взятые на себя обязательства по отношению к учреждению, в котором он работает; должен быть честным с пациентами и коллегами, принципиальным в своей позиции относительно профессиональных недостатков других сотрудников, признавать собственные ошибки, а также не допускать обмана и мошенничества.

11. В ГБУ РО "Рязанская ЦРБ" врач оказывает пациентам медицинскую помощь бесплатно в рамках территориальной программы государственных гарантий. Взыскание врачом у пациента или его родственников любых вознаграждений, не предусмотренных законодательными и нормативными актами, является преступным и аморальным.

12. Медицинские работники, обучающие молодых специалистов, своим поведением и отношением к исполнению своих обязанностей должны быть примером, достойным подражания.

13. Медицинский работник обязан доступными ему средствами (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.) пропагандировать здоровый образ жизни, быть примером в соблюдении общественных и профессиональных этических норм.

13. Медицинский работник может заниматься какой-либо иной деятельностью, если она совместима с профессиональной независимостью, не унижает достоинства медицинского работника и не наносит ущерба пациентам и его профессиональной деятельности.

14. Право на частную практику медицинского работника регулируется законом.

15. Самореклама при общении медицинского работника с пациентом недопустима.

16. Участвуя в организационных (предусмотренных законодательством РФ) формах протеста, медицинский работник не освобождается от обязанности обеспечивать необходимую медицинскую помощь пациентам, находящимся под его наблюдением.

### III. Дресс-код.

Дресс-код в ГБУ РО "Рязанская ЦРБ" определяет корпоративный стиль одежды и внешний вид работников, сотрудников, который объединяет коллектив, подчеркивает их единство, высокий уровень культуры, интеллигентности и профессионализма.

Дресс-код распространяется на всех работников.

#### 1. Определение Дресс-кода, его необходимости и эффективности.

Дресс-код – это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду всех сотрудников ГБУ РО "Рязанская ЦРБ".

В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус ГБУ РО "Рязанская ЦРБ" как государственного бюджетного учреждения предпосылает наличие высокого

уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды и внешнего вида в целом.

Опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагает к деловому общению, выражает уважение друг к другу, настраивает на рабочий лад, полноценный рабочий процесс с обеих сторон, способствует повышению репутации и утверждению имиджа и статуса ГБУ РО "Рязанская ЦРБ" как учреждения высокой культуры, нравственности и профессионализма.

## 2. Правила Дресс-кода.

Не рекомендуется находиться в учреждении:

- ✓ в блузках, оголяющих живот и изготовленных из прозрачных тканей;
- ✓ в юбке длиной более 7 см. выше колена, длиной «в пол»;
- ✓ в вещах с глубоким декольте;
- ✓ в брюках неклассического и облегающего покроя;
- ✓ в шортах, капри спортивного, либо неделового стиля;
- ✓ в спортивном костюме;
- ✓ в джинсовой одежде не соответствующей деловому стилю;
- ✓ в сандалях, спортивной обуви;
- ✓ в майке, топике, футболках с надписями и различными изображениями;
- ✓ в ширинках и татуировках на открытых частях тела, не соответствующих нормам делового этикета;
- ✓ в ярком макияже, с ярко покрашенными ногтями; не допускается использовать в качестве украшения массивные серьги, кольца, браслеты; исключаются яркие, крупные аксессуары;
- ✓ находиться в осенне-зимний период в верхней одежде и головных уборах в кабинетах, и других помещениях больницы;
- ✓ волосы должны быть чистыми и иметь аккуратный вид;
- ✓менная обувь обязательна, удобная для длительного ношения, соответствующая гигиеническим требованиям.

При решении вопросов связанных с деятельностью учреждения, посещение структурных подразделений лечебно-диагностического профиля сотрудниками административно-управленческого и прочего персонала производится в специальной одежде медицинского работника (сво избежание создания конфликтных ситуаций с пациентами).

## IV. Контроль и меры воздействия.

Медицинским работникам и сотрудникам ГБУ РО "Рязанская ЦРБ", нарушившим правила медицинской этики и Дресс-кода, руководитель медицинского учреждения, непосредственные руководители, профсоюзный комитет ГБУ РО "Рязанская ЦРБ" имеет право сделать замечание в устной форме, обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид; при повторном нарушении может быть объявлено административное взыскание в соответствии с правилами внутреннего распорядка ГБУ РО "Рязанская ЦРБ".